

За жизненные интересы трудящихся

В октябре — ноябре 1964 года в Советском Союзе находилась прибывшая по приглашению общества «СССР — Япония» делегация Генерального совета профсоюзов Японии («Сохё») в составе заведующего финансовым отделом Всеяпонского профсоюза работников почты Эйджиро Харигая, председателя ЦИК профсоюза учителей Хоккайдо Наоми Оне, секретаря Совета профсоюзов префектуры Акита Кидзо Маэда и сотрудника журнала «Сохё» Тамоцу Сато.

В беседе с нашим корреспондентом гости рассказали о некоторых проблемах рабочего движения Японии, о трудностях, с которыми сталкиваются профсоюзы в борьбе за интересы трудящихся.

САТО: Одна из особенностей рабочего движения Японии — относительно небольшое число организованных рабочих — 36 процентов. Однако эта цифра еще не дает ясного представления об истинном положении вещей. Действительность же такова, что если на крупных частных предприятиях с числом рабочих свыше 1000 человек процент организованных рабочих достигает 80, то на предприятиях с числом рабочих менее 100 в профсоюзы входит всего 10 процентов трудящихся. А ведь на этих мелких и мельчайших предприятиях занята примерно половина всех рабочих страны!

Разница в оплате и условиях труда на крупных и мелких предприятиях исключительно велика. Достаточно сказать, что, по официальным данным, заработная плата рабочих мелких и мельчайших предприятий составляет лишь 50—60 процентов зарплаты рабочих крупных предприятий. Средний заработок этой категории трудящихся не превышает 20 тысяч иен в месяц. Но есть также и немало предприятий, где он

не поднимается выше 8—10 тысяч иен.

В числе главных причин столь бедственного положения трудящихся мелких и мельчайших предприятий следует отметить их низкую степень организованности и вытекающую отсюда неспособность оказать сколько-нибудь серьезное сопротивление натиску эксплуататоров. В «Сохё», объединяющий 4190 тысяч рабочих, входят главным образом трудящиеся крупных частных и государственных предприятий и учреждений и лишь крайне незначительное число рабочих, занятых на мелких и мельчайших предприятиях. Поэтому одна из важнейших задач «Сохё» в настоящее время состоит в том, чтобы всемерно содействовать организации в профсоюзы этой категории трудящихся. С этой целью мы направили в различные районы страны свыше 300 активистов, которые ведут разъяснительную работу на средних, мелких и мельчайших предприятиях, помогают организовывать профсоюзы.

МАЭДА: Организация рабочих средних, мелких и мельчайших

предприятий приобретает особенно важное значение в провинции, где процент организованности рабочих гораздо ниже, чем в основных индустриальных центрах страны. Но здесь деятельность по организации новых профсоюзов наталкивается на ожесточенное сопротивление предпринимателей. Формально предприниматели не имеют права запретить создание профсоюза. Однако они используют все средства, чтобы помешать этому или же подчинить свой профсоюз своему влиянию. Они не останавливаются ни перед чем. Часты случаи попыток подкупить организаторов профсоюзов. Еще чаще предприниматели угрожают членам профсоюзов: их женам направляют письма с угрозами уволить мужей, если они будут продолжать «мутить» остальных рабочих и т. п. Нередки случаи, когда наиболее активным рабочим под более активными предложениями снижают зарплату, переводят их на более низко оплачиваемые должности или же вообще отстраняют от работы на определенный период.

ХАРИГАЯ: Предприниматели прибегают к весьма изощренным способам, чтобы расправиться с неугодными им профсоюзными активистами. Зачастую во время переговоров с руководителями профсоюза предприниматель держится намеренно вызывающе, всячески пытаясь вывести из себя представителей рабочих, спровоцировать столкновение, с тем чтобы обвинить профсоюзных активистов в «покушении на личность» и избавиться от них. Существует весьма внушительный перечень наказаний, которыми пользуются капиталисты в борьбе с рабочими, начиная от строгих предупреждений и кончая увольнениями и судебным преследованием.

САТО: Важное значение в последнее время приобретает также борьба за то, чтобы вырвать рабочих ряда предприятий из-под влияния компанийских «прсф оюзов», которые являются послушными орудиями в руках предпринимателей. Примером может служить профсоюз рабочих нефтехимического комбината в Иоккаити. Зарплата занятых здесь рабочих относительно высока, среди них сильны патерналистские настроения. Эти обстоятельства существенно затрудняют проведение среди них организационной работы. Тем не менее «Сохё» направляет на подобные предприятия специальные группы активистов, в задачу которых входит освободить рабочих от идеологического влияния капиталистов.

В последние два-три года «Сохё» развернул борьбу за то, чтобы добиться социального обеспечения и некоторых других прав для временных рабочих, которые тысячами приходят в большие города из деревень.

Помимо организационной работы, одной из главных задач Генерального совета профсоюзов по-прежнему остается борьба за увеличение заработной платы. Хотя в последние годы отмечалось некоторое ее повышение, средняя зарплата японского рабочего и поныне составляет лишь половину зарплат французского рабочего, одну треть — английского и одну восьмую — американского. Следует также иметь в виду, что за последние три года цены на продукты питания и потребительские товары в среднем выросли на 25 процентов, и повышение зарплаты значительно отставало от роста цен.

«Сохё» борется сейчас за установление гарантированного

минимума заработной платы в размере 14 тысяч иен. Это довольно скромное требование. Ведь для того чтобы только сносно питаться, нужно тратить 10 тысяч иен в месяц на человека, хотя некоторые умудряются прожить на шесть тысяч иен или даже на меньшую сумму.

Не менее существенное значение имеет также борьба за признание права на забастовку рабочих и служащих государственных предприятий и учреждений. Несмотря на запрет властей, трудящиеся этих предприятий в борьбе за свои требования постоянно прибегают к прекращению работы. При этом они не только теряют зарплату за дни стачки, но и подвергаются штрафу в наказание за участие в ней. Поэтому имевшее место в последнее время повышение зарплаты коснулось их в весьма незначительной степени.

Главный метод нашей борьбы — это единые действия не только профсоюзов, входящих в «Сохё», но и ряда других профсоюзных организаций, объединенных в Федерацию нейтральных профсоюзов.

Эти единые действия, выливающиеся в форму так называемых осенних и весенних «наступлений», охватывают очень большое число трудящихся. Так, например, в «весеннем наступлении» 1964 года приняло участие свыше 6,5 миллиона человек.

МАЗДА: Нам приходится много внимания уделять укреплению союза рабочих и крестьян в ходе повседневных действий, в ходе выступлений за конкретные требования трудящихся. Без этого просто невозможно добиться успеха.

Очень важное значение имеет борьба против реакционной политики, проводимой консервативным большинством в местных органах самоуправления. Профсоюзы на местах активно участвуют в демонстрациях и других формах массовых действий, имеющих целью заставить местные органы самоуправления осуществлять те или иные мероприятия в интересах трудящихся. Мы активно участвуем в избирательных компаниях, боремся за победу прогрессивных кандидатов.

ОНО: Одна из боевых организаций японских трудящихся — Всеяпонский профсоюз учителей объединяет в своих рядах до полутора миллиона человек. Учителя Японии борются не только за улучшение

материальных условий жизни, которые далеко не блестящи. Достаточно сказать, что начинающий педагог с высшим образованием получает всего 14 тысяч иен в месяц. И хотя зарплата учителя, зависящая от стажа работы, ежегодно повышается в среднем на одну-две тысячи иен, многие учителя даже в 28—29 лет не могут обзавестись семьей, ибо им не на что содержать ее. Однако одна из главных задач профсоюза учителей — это борьба за подлинно демократическое образование, против активизировавшихся в последнее время попыток правительства навязать школьному образованию реакционный курс, который соответствовал бы ремилитаризации страны и пересмотру японской конституции, провозглашающей отказ Японии от войны как средства ведения внешней политики. «Не допустим, чтобы наши ученики вновь были посланы на войну!» — таков главный лозунг профсоюза японских учителей.

Не удивительно, что власти с особой силой обрушиваются именно на профсоюз учителей. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что каждый пятый член этого союза в то или иное время подвергся каким-либо репрессиям.

Правительство всячески пытается ослабить союз учителей, расколоть его. В префектурах Гифу, Ямагути, Токусима, Эхимэ правительственным агентам удалось создать послушные им учительские профсоюзы. Отстоять свою организацию от нападок властей — такова одна из важнейших задач прогрессивных учителей Японии. Несмотря на продолжающиеся репрессии, учителя укрепляют свои ряды.

ХАРИГАЯ: Борьба за улучшение жизненных условий трудящихся, за удовлетворение их экономических требований теснейшим образом связана с борьбой за мир, ибо только в условиях мира рабочие могут добиться сколько-нибудь серьезных успехов. Вот почему «Сохё» активно участвует в выступлениях всех прогрессивных слоев японского народа против американских военных баз, против захода в порты Иокосука и Сасэбо американских атомных подводных лодок, за возвращение Японии ее исконной территории — острова Окинава, превращенного американскими империалистами в базу ядерного оружия, против пересмотра нынешней конституции страны.